



COMUNE DI SALUDECIO

PROVINCIA DI RIMINI

C.A.P. 47835

P.IVA 00667190409

Tel 0541/869701

Fax 0541/981624

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE GIUR. AMM.

n. 13 del 15/09/2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA DI INGRESSO C/1, PRESSO SETTORE AMMINISTRATIVO AA.GG. DEL COMUNE DI SALUDECIO - APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E MODELLO DI DOMANDA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto del Sindaco n. 4/2021 con il quale vengono confermate le funzioni Di Vicesegretario Comunale, nonché quelle di Responsabilità del Settore Amministrativo AA.GG. in cui sono ricompresi i Servizi Demografici in capo al Dr. Oscar Bergnesi;

ATTESO che i movimenti del personale in uscita dovuti alle dimissioni volontarie di due figure professionali, cat. "C" nell'ambito del Settore Amministrativo, conseguentemente alla chiamata in ruolo da parte di altri enti sulla base di dello scorrimento di graduatorie di idonei per posti a T.I. in cui le stesse figure erano inserite, hanno causato improvvisi e sensibili problemi di organizzazione con possibili riflessi negativi sulla continuità istituzionale dei servizi e delle funzioni da svolgere, in particolare per quanto concerne i Servizi Demografici, il Servizio Scuola Pubblica Istruzione, la Cultura e la Segreteria Generale dell'Ente;

DATO ATTO che secondo le indicazioni dell'Amministrazione comunale, è d'uopo procedere con celerità all'avvio delle previste procedure concorsuali mirate alla sostituzione del personale cessato nel rispetto dei termini imposti dalla normativa contrattuale concernenti il superamento del periodo di prova dei cessati presso i nuovi enti di appartenenza – art 20 CCNL 21/05/2018, commi 1 e 10 (sei mesi);

RICHIAMATA la deliberazione G.C. N. 110 del 22/12/2021, di adozione del piano triennale di fabbisogno del personale e il relativo programma assunzionale per gli anni 2022-2024 così come successivamente integrata con atto GC n. 21 del 08/04/2022, anche in particolare, in ordine alla previsione della presente procedura selettiva;

VISTO il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con deliberazione GC n. 130/2010, così come ad ultimo modificato ed integrato dalla deliberazione GC n. 75/2015;

VISTO il vigente "Regolamento delle procedure di assunzione del personale" approvato con deliberazione GC n. 94/2007, in quanto applicabile;

VISTO il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001 - *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* - e ss.mm. e ii.;

VISTO il DPR 9 maggio 1994, n. 487 recante il - *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi* – e ss.mm. e ii.;

VISTO il D.L. 30-4-2022 n. 36 come convertito in L. 29 giugno 2022, n. 79 e in particolare per quanto applicabile agli Enti Locali, l'art 3 dello stesso, rubricato: *Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni*;

DATO ATTO che a norma della L. n. 56/2019, cd. *Legge Concretezza*, all'art. 3 comma 8, come modificata dall'art. 1, comma 14-ter, DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 nell'arco temporale ora definito, fino al 31/12/2024, è consentito procedere direttamente con la procedura di cui al presente bando, senza preliminarmente avere esperito la procedura di mobilità (volontaria) ex art. 30, D.lgs 165/2001, ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che ai fini del presente bando sarà effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, pertanto il bando stesso potrà essere revocato in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art. 34-bis, comma 2 ("personale in disponibilità inserito nell'elenco di cui all'art.34, co.2, D.lgs. n.165/01, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative").

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi;

VISTE inoltre:

- 1) la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 29/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024 e contestualmente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 151 del T.U. Enti Locali e dell'art. 10 del D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;
- 2) la Deliberazione Giunta Comunale n. 111 del 29/12/2021 , di approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Parte contabile anno 2022-2024", con la quale sono state definitivamente assegnate le risorse relative all'esercizio 2022, nonché le successive di integrazione e modifica della citata;

ATTESO pertanto che con l'adozione dei precitati atti sono state poste in evidenza la sussistenza di tutti i requisiti di legge occorrenti per la copertura del predetti posti liberi in organico, attraverso pubblico concorso;

RITENUTO quindi di dover procedere con la conclusione delle procedure necessarie e relative alla copertura del posto vacante in organico attraverso l'apposita indizione di pubblico concorso ex art.35 D.Lgs. n.165/2001 subordinandone l'esito al risultato del preventivo espletamento delle prefate procedure, quella di cui alla comunicazione ex art 34 e 34-bis, D.lgs 165/2001 concernente il personale in disponibilità e quella attinente la mobilità volontaria tra enti, ex art 30 s.d. ;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*) e in particolare l'art. 4 dello stesso, così come modificato dall'[art. 4, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693](#);

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare gli artt. 107-109, in ordine alle competenze dirigenziali;

VISTO lo schema di bando pubblico di selezione all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, nonché il relativo modello di domanda che vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI anche:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali" e in particolare gli artt.107 e 109;

- la Legge 07/08/1990, n.241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il D.Lgs. 14/03/2013 n.33

VERIFICATA la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., in riferimento al rilascio del parere di regolarità tecnica ritenuto apposto con la stessa sottoscrizione in calce del presente provvedimento;

TUTTO ciò premesso,

DETERMINA

La premessa si intende qui integralmente scritta per fare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) DI INDIRE un concorso pubblico per esami così come definito all’allegato bando pubblico di selezione, finalizzato alla copertura di n. 2 posti di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE” (CAT. d’ingresso “C1”) – SETTORE “AMMINISTRATIVO AA.GG. a tempo pieno e indeterminato;
- 2) DI APPROVARE l’allegato Bando Pubblico di selezione predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, con l’unito schema di domanda di partecipazione (Allegato A e B), quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 3) DI DARE ATTO che si provvederà all’assunzione dell’impegno contabile relativo alla prevista assunzione di personale quando verrà disposta la stessa, attingendo alla graduatoria formata;
- 4) DI PROVVEDERE, ai sensi del vigente “*Regolamento delle procedure di assunzione del personale*” approvato con deliberazione G.C. n. 94/2007, secondo l’art. 19 dello stesso, a dare pubblicità al presente bando pubblico mediante:
 - a. affissione all’albo pretorio on line del bando con unito schema di domanda, per 30 giorni consecutivi;
 - b. pubblicazione sul sito internet del Comune di Saludecio, Sez “Bandi di concorso”, per 30 giorni consecutivi (Amministrazione Trasparente);
 - c. ampia diffusione attraverso la trasmissione diretta del, agli Enti del territorio della Provincia di Rimini;
 - d. trasmissione al Centro per l’impiego di Riccione per l’ulteriore invio alla sede di Morciano di Romagna;
 - e. trasmissione alle organizzazioni sindacali di categoria;
- 5) DI DARE ATTO che l’avviso relativo al bando di concorso di che trattasi, sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale-Concorsi ed Esami, prevista per il prossimo 16 settembre;
- 6) di dare atto che lo stesso bando sarà pubblicato all’indirizzo <https://comunesaludecio.it/home> nella sezione “Amministrazione trasparente”

→ Bandi di concorso → link: “SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE, CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1, PRESSO SETTORE AMMINISTRATIVO AA.GG.”;

- 7) DI DARE ATTO che Il presente procedimento, comprensivo di ogni fase eventualmente successiva tendente all'assunzione delle due figure vacanti in organico, dovrà concludersi obbligatoriamente entro 180 giorni dalla avvenuta pubblicazione del bando in Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami, conformemente a quanto disposto dal vigente “Regolamento per lo svolgimento del procedimento amministrativo”, approvato con deliberazione C.C. n.38 del 30/06/2010, in osservanza al disposto dell'art. 2, c.4 della Legge n.241/1990 e ss. mm. e ii.
- 8) DI DARE ATTO altresì, che alla nomina della Commissione Esaminatrice si provvederà con successiva determinazione nel rispetto della normativa vigente in applicazione delle disposizioni contenute nel richiamato regolamento di organizzazione e del vigente Regolamento Comunale delle procedure di assunzione di personale, approvato con deliberazione della G.C. n.94/2007;
- 9) DI DARE ATTO infine, che il Responsabile di Settore in intestazione è responsabile del procedimento, a norma dell'art 8 della L.241/90, e che in capo allo stesso non sussiste conflitto di interessi ex art.6-bis, legge 241/90 come introdotto dalla legge 190/2012;
- 10) DI PRECISARE che, in generale, contro il provvedimento amministrativo definitivo conclusivo del procedimento, gli interessati possono proporre ricorso al TAR entro 60 giorni (ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni) decorrenti dalla notificazione individuale se prevista, ovvero dal termine di pubblicazione all'albo pretorio on line;
- 11) DI DISPORRE la pubblicazione sul sito web comunale dei dati connessi al presente provvedimento ai sensi del D.Lgs 33/2013, nella sezione “amministrazione trasparente” dando atto che lo stesso:

- è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e precisamente:
- art. 19** – bandi di concorso
 - art. 23** – provvedimenti amministrativi
 - art. 26** – sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario
 - art. 37** – contratti pubblici di lavori, servizi e forniture
- non è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente;

La presente determinazione anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale da oggi per 15 giorni consecutivi, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile o copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione

Saludecio, 15/09/2022

Il Responsabile del Servizio
BERGNESI OSCAR

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.)